



# ERSÄTTNINGSRAPPORT 2021

# ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR IMAGE SYSTEMS AB (publ) för 2021

## **Introduktion**

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Image Systems AB, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 (Löner, andra ersättningar och sociala kostnader) på sidorna 57-58 i årsredovisningen för 2021.

Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 26-29 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidorna 57-58 i årsredovisningen för 2021.

## **Utveckling under 2021**

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2020.

## **Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser**

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning.

Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Vid årsstämman 2021 beslöts att riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i huvudsak innebärande att den sammanlagda ersättningen skall vara marknadsmässig och konkurrenskraftig och att framstående prestationer skall reflekteras i den totala ersättningen. Förmånerna skall utgöras av fast lön, eventuell rörlig ersättning, övriga sedvanliga förmåner och pension. Den rörliga ersättningen skall baseras på utfallet i förhållande till uppsatta mål och sammanfalla med aktieägarnas intressen, den rörliga ersättningen kan maximalt uppgå till 50 % av den fasta ersättningen. Pensionsförmåner skall vara avgiftsbestämda samt i normalfallet ge rätt att erhålla pension vid 65 års ålder. Rörlig ersättning skall i huvudsak inte vara pensionsgrundande. Styrelsen skall äga rätt att frångå ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

Riktlinjerna finns på sidan 38 i årsredovisningen för 2021.

Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets hemsida (<https://www.image-systemsgroup.se/arsstamma/>). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Befattningshavare	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Total ersättning	6 Andel fast resp rörlig ersättning
	Grund-lön	Andra förmåner*	Ettårig	Flerårig				
Johan Friberg (VD)	1,4	0,1	0,0	-	-	0,4	1,9	1,9 (100%) - (0%)
Emilien Saindon (VD RemaSawco)*	0,6	0,0	-	-	-	0,2	0,8	0,8 (100%) - (0%)
Lotta Öfverström (Ekonomichef)	0,8	0,0	-	-	-	0,2	1,0	1,0 (100%) - (0%)

\* Emilien Saindon påbörjade sin tjänst per 28 juni 2021.

#### Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat.

[Mkr]	2017	2018	2019	2020	2021
Fast och rörlig ersättning till VD	1,6	1,4	1,6	1,4	1,4
Koncernens rörelseresultat	1,1	-1,9	-4,4	-12,9	0,1
Ersättning per anställd*	0,52	0,53	0,55	0,56	0,58

\* Genomsnittlig ersättning per anställd baserad på medelantalet anställda i koncernen.

#### Teckningsoptionsprogram

Vid årsstämman 2021 beslöts ett incitamentsprogram bestående av 2 000 000 teckningsoptioner med löptid till 31 augusti 2023 med en lösenkurs om 2,00 kronor. Optionerna har kunnat köpas till ett pris av 0,105kr. Totalt har 2.000.000 teckningsoptioner ställts ut vilket motsvarar en utspädning om 2,2 procent.

#### Teckningsoptionsprogram 2021-2024

Befattningshavare	Strikekurs kr	Antal optioner	Antal optioner
Johan Friberg (VD)	2,00	Augusti 2021	300.000
Emilien Saindon (dotterbolagschef)	2,00	Augusti 2021	200.000
Lotta Öfverström (Ekonomichef)	2,00	Augusti 2021	100.000

#### Bonusprogram 2021

VDs ersättning utgörs till maximalt 50% av bonus. VD erhöll 0,0 Mkr i bonus för året 2021.

# Image

S Y S T E M S

**Image Systems AB**  
Snickaregatan 40, 582 26 Linköping  
Tel: 013 200 100  
[info@imagesystems.se](mailto:info@imagesystems.se)